

## COMPROMISO CON LA INTEGRACIÓN LABORAL DE COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL O DISCAPACITADOS

**EVOLUS (WALT HR y JOBBE ETT)** se compromete a la utilización de procedimientos de selección que permitan identificar y evaluar objetivamente a los candidatos/as, en función de los conocimientos, actitudes y/o competencias requeridos para los diferentes puestos de trabajo.

**EVOLUS**, tal y como establecen nuestra vocación de *Innovación Social* y nuestra *Responsabilidad Corporativa*, se compromete a la identificación y erradicación de cualquier tipo de obstáculo en sus procedimientos de selección de personal, tanto de estructura como puesto a disposición, que dificulte la incorporación al mundo laboral de candidatos con discapacidades físicas o intelectuales en particular, o en riesgo de exclusión social en general.

Nuestros procesos de selección, allí donde el perfil seleccionado lo permite, establecen la conveniencia de búsqueda de candidatos en distintos Centros Formativos, entidades públicas y privadas, incluyendo Centros de Formación Especial, Organizaciones de Inserción Laboral para Personas con distintos tipos de discapacidades o en riesgo de exclusión social.

Nuestros procesos de selección, son en último lugar, totalmente objetivos, evaluando con equidad las competencias y las habilidades requeridas, y están abiertos a la inclusión de cualquier candidato capacitado para desarrollar las funciones requeridas, con independencia de cualquier otra circunstancia.



Ibon Olazabal Lizaso  
Consejero Delegado

## GIZARTE-BAZTERKETA JASATEKO ARRISKUAN DAUDEN KOLEKTIBOAK EDO DESGAITUAK LANERATZEKO KONPROMISOA

**EVOLUS**-ek (**WALT HR** eta **JOBBE ETT**) hautagaiak objektiboki identifikatu eta ebaluatzea ahalbidetuko duten hautaketa-prozedurak erabiltzeko konpromisoa hartzen du, lanpostuetarako eskatzen diren ezagutza, jarrera eta/edo gaitasunen arabera.

**EVOLUS**-ek, Gizarte Berrikuntzarako gure bokazioak eta gure Erantzukizun Korporatiboak ezartzen duten bezala, konpromisoa hartzen du edozein motatako oztopoak identifikatu eta desagerrarazteko langileak hautatzeko prozeduretan, bai egiturakoak, bai eskura jarritakoak, bereziki ezintasun fisiko edo intelektualak dituzten edo oro har gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden hautagaiak lan-munduan sartzea zailtzen dutenak.

Gure hautaketa-prozesuek, hautatutako profilak horretarako aukera ematen duen lekuetan, hainbat prestakuntza-zentroetan, erakunde publiko eta pribatutan hautagaiak bilatzeko komenigarritasuna ezartzen dute, besteak beste, prestakuntza bereziko zentroetan, hainbat desgaitasun mota dituzten edo gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden pertsonentzako laneratzeko erakundeetan.

Gure hautaketa-prozesuak azken lekua dira, erabat objektiboak, eta ekitatez ebaluatzen dituzte gaitasunak eta trebetasunak, eta irekita daude eskatutako funtzioak betetzeko gaitasuna duen edozein hautagai sartzeko, beste edozein egoerari independente izanda.



Ibon Olazabal Lizaso  
Consejero Delegado